

Ερωτηματολόγιο Έρευνας Ηγεσία, Ευεξία και η Συμβολή μας στη Βιώσιμη Πόλη

Στο πλαίσιο έρευνας που διεξάγεται στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο και συγκεκριμένα στο τμήμα Οικονομίας και βιώσιμης Ανάπτυξης το παρόν ερωτηματολόγιο εξετάζει πώς το μοντέλο διοίκησης επηρεάζει την καθημερινή ευημερία των εργαζομένων και τη στάση τους απέναντι στις προκλήσεις της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.

Σήμερα, η έννοια της ηγεσίας δεν περιορίζεται μόνο στην επίτευξη οικονομικών στόχων, αλλά επεκτείνεται στη δημιουργία ενός υγιούς περιβάλλοντος εργασίας και στην ενεργή προσφορά στην κοινωνία και το αστικό περιβάλλον στο οποίο ζούμε και εργαζόμαστε.

Σας ευχαριστούμε για τον χρόνο και την ειλικρινή σας συνεισφορά.

Γιατί η συμμετοχή σας είναι σημαντική:

- **Ανωνυμία:** Οι απαντήσεις σας είναι απολύτως εμπιστευτικές και θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά για στατιστική ανάλυση.
- **Χρόνος:** Η συμπλήρωση απαιτεί περίπου 5-7 λεπτά.
- **Σκοπός:** Τα συμπεράσματα θα μας βοηθήσουν να κατανοήσουμε πώς μπορούμε να ενισχύσουμε τη θετική επίδραση των οργανισμών και των επιχειρήσεων τόσο στους εργαζόμενους όσο και στην αστική βιωσιμότητα .
- Πληροφορίες Δρ. Δόλογλου Μαρία , μεταδιδακτορική ερευνήτρια , Χαροκοπέιου Πανεπιστημίου
- E mail : mdologlou@hua.gr

** Υποδεικνύει απαιτούμενη ερώτηση*

Δημογραφικά

1. Φύλο *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη.

- Άνδρας
- Γυναίκα
- Άλλο / Δεν επιθυμώ να απαντήσω

2. Περιοχή Κατοικίας *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη.

- Αστική περιοχή (Μεγάλη πόλη / Κέντρο)
- Προαστιακή περιοχή (Περιφέρεια μεγάλης πόλης)
- Αγροτική περιοχή / Κωμόπολη (Επαρχία)

3. Σε ποιό Δήμο -Περιφέρεια εργάζεστε *

4. Ηλικιακή Ομάδα *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη.

- 18-25
- 26-35
- 36-45
- 46-55
- 56 -60
- 60+

5. Έτη Προϋπηρεσίας στον Οργανισμό ή την επιχείρηση *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη.

- Λιγότερο από 1 έτος
- 1-5 έτη
- 6-10 έτη
- 11-15
- 15+

6. Μέγεθος Οργανισμού -επιχείρησης (Αριθμός Εργαζομένων) *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη.

- Μικρός (<50)
- Μεσαίος (50-250)
- Μεγάλος (>250)

7. Θέση Εργασίας *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη.

- Υπάλληλος
- Μεσαίο Στέλεχος
- Ανώτερο Στέλεχος

8. Κύριο Μέσο Μετακίνησης προς την Εργασία *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη.

- Ιδιωτικό αυτοκίνητο / Μηχανή
- Μέσα Μαζικής Μεταφοράς (Μετρό, Λεωφορείο κ.λπ.)
- Ήπια μέσα (Περπάτημα / Ποδήλατο / Πατίνι)
- Συνδυασμός των παραπάνω
- Τηλεργασία (Δεν μετακινούμαι)

Βιώσιμη Ηγεσία

9. "Παρακαλούμε σημειώστε τον βαθμό στον οποίο συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις, αξιολογώντας τη στάση και τις πρακτικές της ανώτατης διοίκησης/ηγεσίας του οργανισμού σας. Δεν υπάρχουν σωστές ή λανθασμένες απαντήσεις· μας ενδιαφέρει η δική σας προσωπική αντίληψη." *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη ανά σειρά.

	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ	Ούτε Συμφωνώ / Ούτε Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ Απόλυτα
Η ηγεσία δίνει προτεραιότητα στην κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη έναντι του βραχυπρόθεσμου κέρδους.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Οι ηγέτες μας προωθούν μια κουλτούρα συμπερίληψης και δικαιοσύνης.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Η διοίκηση λαμβάνει υπόψη τις επιπτώσεις των αποφάσεών της στις μελλοντικές γενιές.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Οι ηγέτες μας ενθαρρύνουν την καινοτομία για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Προσωπική Ευεξία και Διάθεση

10. "Οι παρακάτω ερωτήσεις αφορούν το πώς αισθανόσασταν τις **τελευταίες δύο εβδομάδες**. Παρακαλούμε επιλέξτε την απάντηση που πλησιάζει περισσότερο στον τρόπο που νιώθατε κατά τη διάρκεια αυτού του διαστήματος."

*

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη ανά σειρά.

	0: Ποτέ	1: Κάποιες φορές	2: Λιγότερο από τις μισές φορές	3: Πάνω από τις μισές φορές	4: Τις περισσότερες φορές	Όλη την ώρα
Αισθανόμουν χαρούμενος/η και με καλή διάθεση.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Αισθανόμουν ήρεμος/η και χαλαρός/η.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Αισθανόμουν γεμάτος/η ενέργεια και ζωτικότητα.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ξυπνούσα νιώθοντας φρέσκος/η και ξεκούραστος/η.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Η καθημερινή μου ζωή ήταν γεμάτη από πράγματα που με ενδιαφέρουν.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ο Ρόλος του Πολίτη και Αστική Βιωσιμότητα

11. "Σε αυτή την τελευταία ενότητα, θα θέλαμε να διερευνήσουμε τις απόψεις σας σχετικά με το αστικό περιβάλλον και τον ρόλο που διαδραματίζουν οι οργανισμοί στη βελτίωσή του. Παρακαλούμε σημειώστε τον βαθμό στον οποίο συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις."

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη ανά σειρά.

	Διαφωνώ Απόλυτα	Διαφωνώ	Ούτε Συμφωνώ / Ούτε Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ Απόλυτα
Θεωρώ χρέος μου να υποστηρίξω πρωτοβουλίες για πιο "πράσινες" πόλεις (π.χ. MMM, ανακύκλωση).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Οι επιχειρήσεις πρέπει να συμβάλλουν ενεργά στη βελτίωση των υποδομών της πόλης τους.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Η στάση της ηγεσίας του οργανισμού μου με παρακινεί να είμαι πιο υπεύθυνος πολίτης.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Είμαι πρόθυμος/η να συμμετάσχω σε εθελοντικές δράσεις αστικής	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

βιωσιμότητας.

βιωσιμότητας.

12. "Πώς πιστεύετε ότι η ηγεσία του οργανισμού σας θα μπορούσε να σας εμπνεύσει περισσότερο ώστε να συμβάλλετε στη βιωσιμότητα της πόλης σας;" *

Αυτό το περιεχόμενο δεν έχει δημιουργηθεί και δεν έχει εγκριθεί από την Google.

Google Φόρμες

